

# Bevordert een intrinsieke arbeidsoriëntatie de bevoegenheid en arbeidstevredenheid?

Citation for published version (APA):

Van Ruysseveldt, J., De Witte, H., & Smulders, P. (2009). Bevordert een intrinsieke arbeidsoriëntatie de bevoegenheid en arbeidstevredenheid? *Gedrag & Organisatie*, 22(3), 177-199.  
[https://www.gedragenorganisatie.nl/inhoud/tijdschrift\\_artikel/GO-22-3-1/Bevordert-een-intrinsieke-arbeidsori-ntatie-de-bevoegenheid-en-arbeidstevredenheid](https://www.gedragenorganisatie.nl/inhoud/tijdschrift_artikel/GO-22-3-1/Bevordert-een-intrinsieke-arbeidsori-ntatie-de-bevoegenheid-en-arbeidstevredenheid)

## Document status and date:

Published: 01/01/2009

## Document Version:

Peer reviewed version

## Document license:

CC BY-NC-ND

## Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

## General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

<https://www.ou.nl/taverne-agreement>

## Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

[pure-support@ou.nl](mailto:pure-support@ou.nl)

providing details and we will investigate your claim.

Downloaded from <https://research.ou.nl/> on date: 21 Sep. 2023

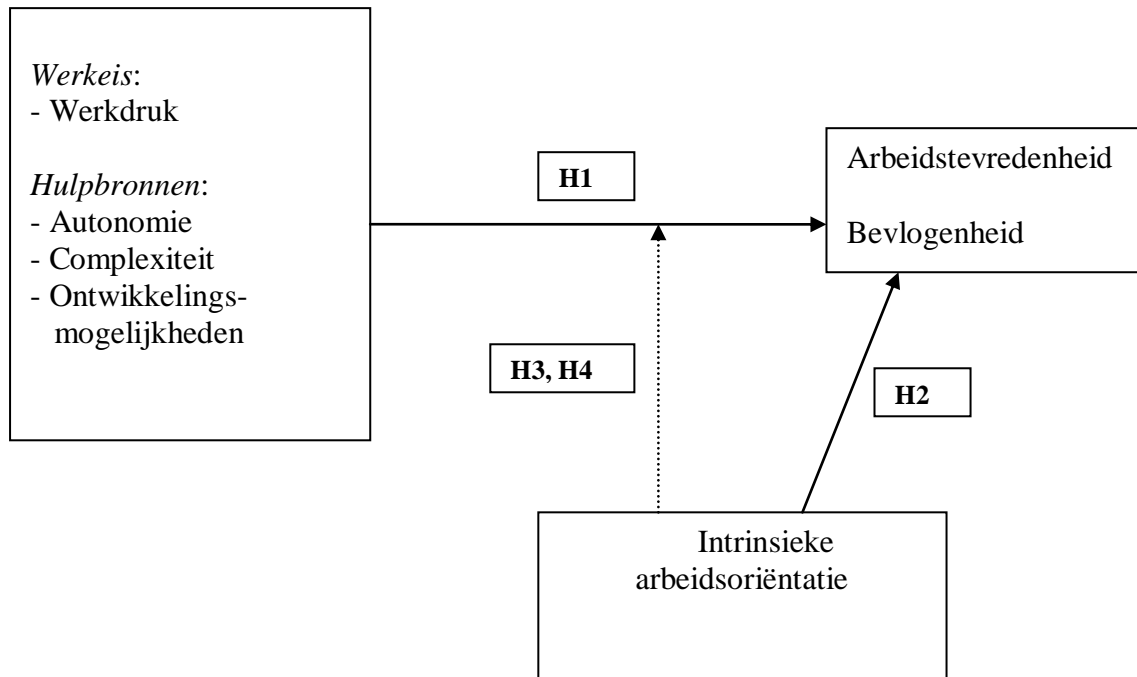
Open Universiteit  
[www.ou.nl](http://www.ou.nl)



# Tabellen en grafieken

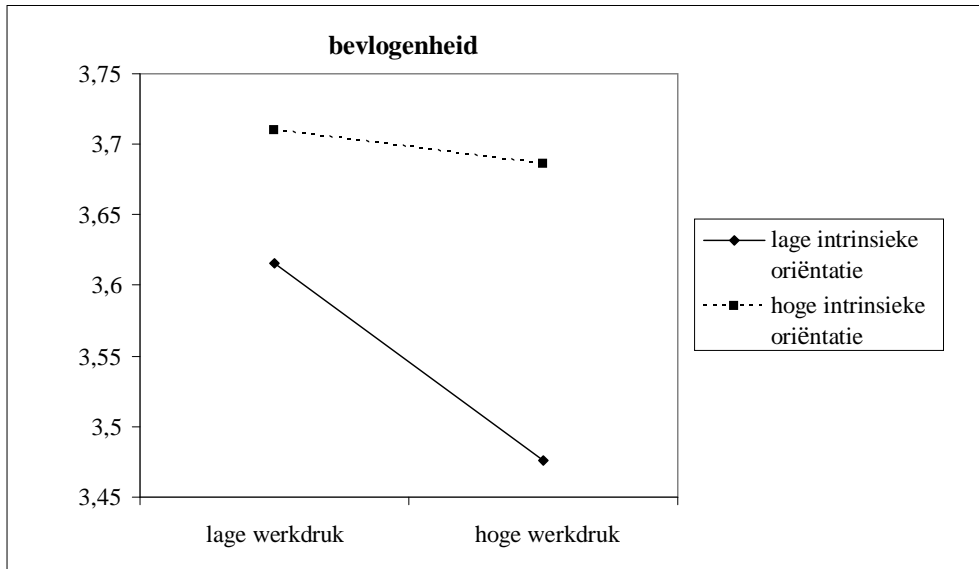
Figuur 1

Onderzoeksmodel.



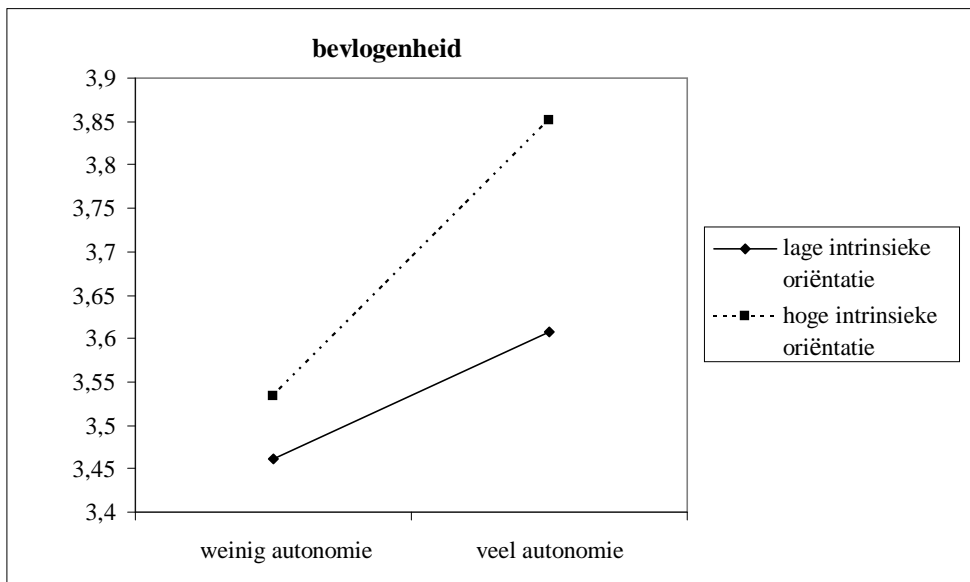
Figuur 2A

Interactie tussen werkdruk en intrinsieke arbeidsoriëntatie op bevoegenheid.



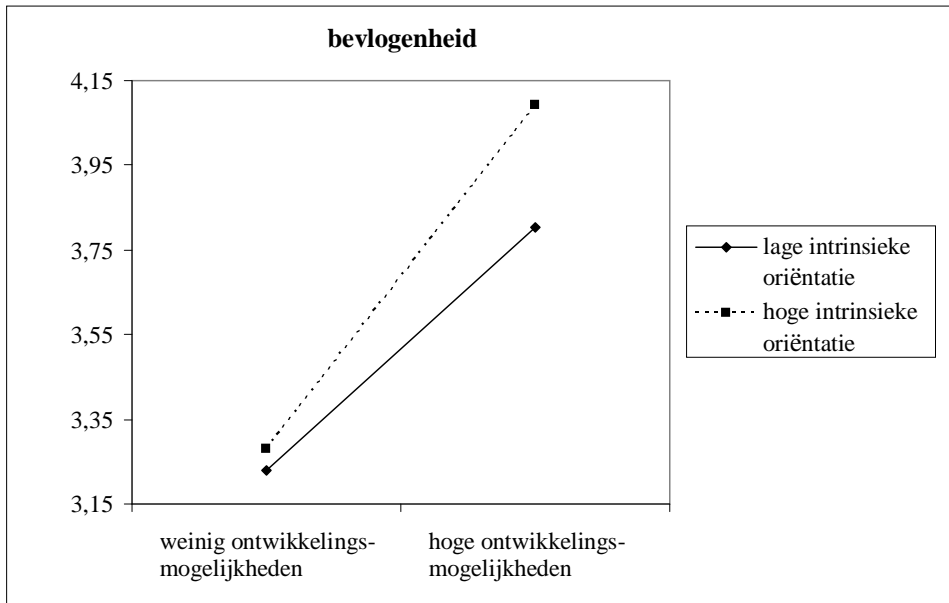
Figuur 2B

Interactie tussen autonomie en intrinsieke arbeidsoriëntatie op bevoegenheid.



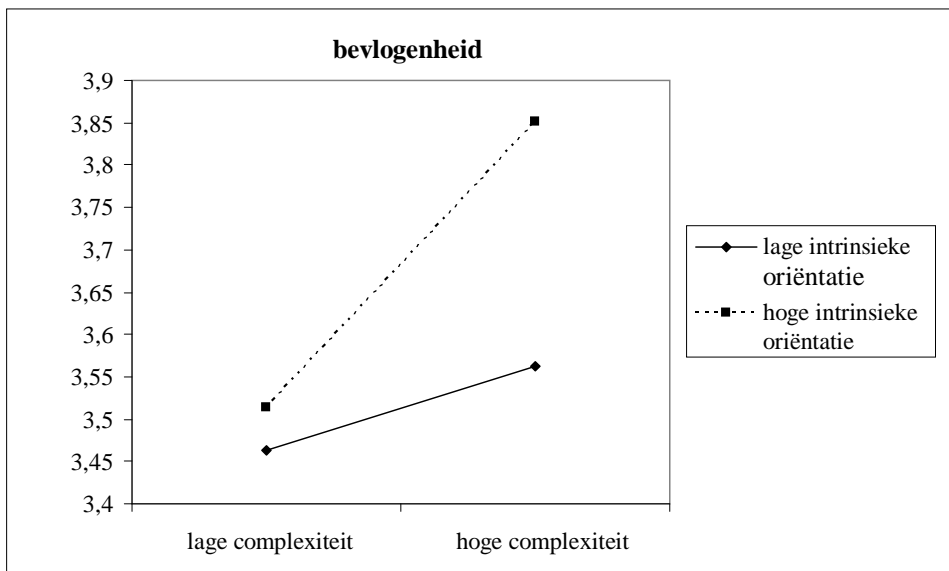
Figuur 2C

Interactie tussen ontwikkelingsmogelijkheden en intrinsieke arbeidsoriëntatie op bevoegtheid.



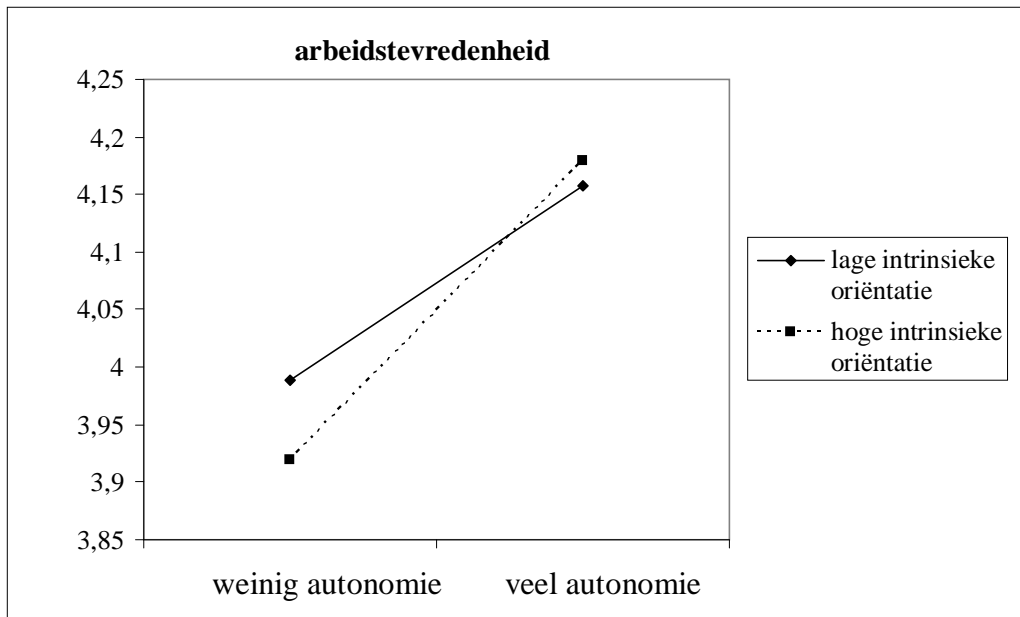
Figuur 2D

Interactie tussen complexiteit van het werk en intrinsieke arbeidsoriëntatie op bevoegtheid.



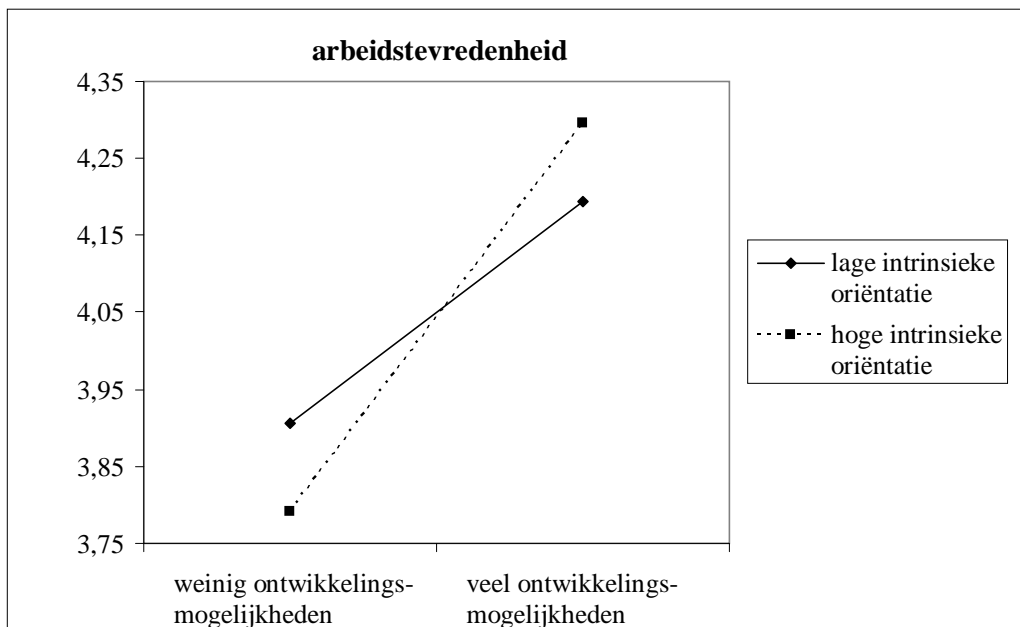
Figuur 3A

Interactie tussen autonomie en intrinsieke arbeidsoriëntatie op arbeidstevredenheid.



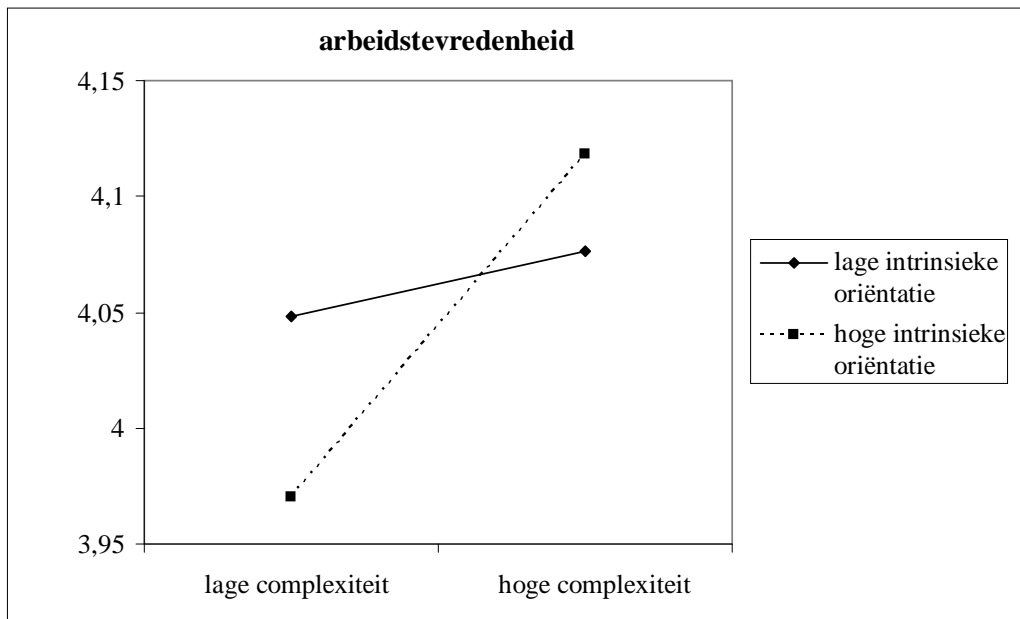
Figuur 3B

Interactie tussen ontwikkelingsmogelijkheden en intrinsieke arbeidsoriëntatie op arbeidstevredenheid.



Figuur 3C

Interactie tussen complexiteit van het werk en intrinsieke arbeidsoriëntatie op arbeidstevredenheid.



Tabel 1

Gemiddelden (M), standaarddeviaties (sd) en correlaties tussen werkeisen, hulpbronnen, arbeidsoriëntaties, arbeidstevredenheid en bevlogenheid (Cronbach's  $\alpha$  op diagonaal) (TAS).

	M	sd	1	2	3	4	5	6	7
1. Werkdruk	2.42	.59	(.82)						
2. Complexiteit van het werk	2.87	.60	.40**	(.81)					
3. Autonomie	2.84	.68	.05**	.21**	(.86)				
4. Ontwikkelingsmogelijkheden	2.87	.62	.24**	.61**	.31**	(.80)			
5. Intrinsieke arbeidsoriëntatie	3.29	.49	.15**	.29**	.20**	.34**	(.74)		
6. Extrinsieke arbeidsoriëntatie	3.18	.67	ns	.03*	-.11**	ns	.30**	(.77)	
7. Bevlogenheid	3.43	.83	-.12**	.40**	.30**	.54**	.25**	.03*	(.92)
8. Arbeidstevredenheid	3.90	.80	-.12**	.12**	.19**	.23**	.05**	-.04*	.46**

\*\* .01 of minder

\* .05 of minder

Tabel 2

Hiërarchische regressieanalyse met arbeidstevredenheid als afhankelijke variabele (TAS).

	Arbeidstevredenheid			
Onderwijsniveau	ns	ns	ns	ns
Leeftijd	ns	ns	ns	ns
Aantal contracturen	-.08**	-.08**	-.08**	-.08**
Geslacht	ns	ns	ns	ns
Werkdruk	-.20**	-.20**	-.20**	-.20**
Complexiteit	.05*	.05*	.05*	.05*
Autonomie	.13**	.13**	.13**	.13**
Ontwikkelingsmogelijkheden	.24**	.24**	.24**	.24**
Intrinsieke oriëntatie	ns	ns	ns	ns
Extrinsieke oriëntatie	ns	ns	ns	ns
Ontwikkelingsmogelijkheden x intrinsieke oriëntatie	.07**			
Complexiteit x intrinsieke oriëntatie		.04**		
Autonomie x intrinsieke oriëntatie			.03*	
Werkdruk x intrinsieke oriëntatie				ns
Constante	4.047	4.053	4.061	4.065
Model	41.65**	40.295**	40.01**	39.73**
Totaal verklaarde variantie (Adj. R kwadraat)	.11	.11	.11	.11

\*\* .01 of minder

\* .05 of minder



Tabel 3

Hiërarchische regressieanalyse met bevlogenheid als afhankelijke variabele (TAS).

	bevlogenheid			
Onderwijsniveau	-.12**	-.12**	-.12**	-.12**
Leeftijd	.13**	.13**	.13**	.12**
Aantal contracturen	-.07**	-.07**	-.07**	-.07**
Geslacht	ns	-.03*	ns	ns
Werkdruk	-.05**	-.05**	-.06**	-.05**
Complexiteit	.12**	.12**	.13**	.12**
Autonomie	.13**	.14**	.13**	.13**
Ontwikkelingsmogelijkheden	.42**	.42**	.41**	.42**
Intrinsieke oriëntatie	.10**	.10**	.10**	.10**
Extrinsieke oriëntatie	-.03*	-.03*	-.03*	-.03*
Ontwikkelingsmogelijkheden x intrinsieke oriëntatie	.08**			
Autonomie x intrinsieke oriëntatie		.06**		
Complexiteit x intrinsieke oriëntatie			.08**	
Werkdruk x intrinsieke oriëntatie				.04**
Constante	3.602	3.614	3.598	3.622
Model	173.90**	171.78**	174.23**	170.34**
Totaal verklaarde variantie (Adj. R kwadraat)	.35	.34	.35	.34

\*\* .01 of minder

\* .05 of minder