

# SAITO

## Strategisch Advies voor Innovatie van Training & Onderwijs

Wilfred Rubens & José Janssen

Centre for Learning Sciences and Technologies  
celstec.org





**CELSTEC**  
**celstec.org**



# SAITO

## *strategische beslissingen onderbouwen*

### *Door:*

- *gezichtspunten van stakeholders in kaart te brengen*
- *een totaalvisie op opties te genereren*



## Voorbeelden

*Gezichtspunten van betrokkenen of experts in kaart brengen:*

*“Een specifiek kenmerk van een goede patiënt overdracht training is.....”*

*“Een belangrijke maatregel om het rendement van onze opleiding te verbeteren is....”*

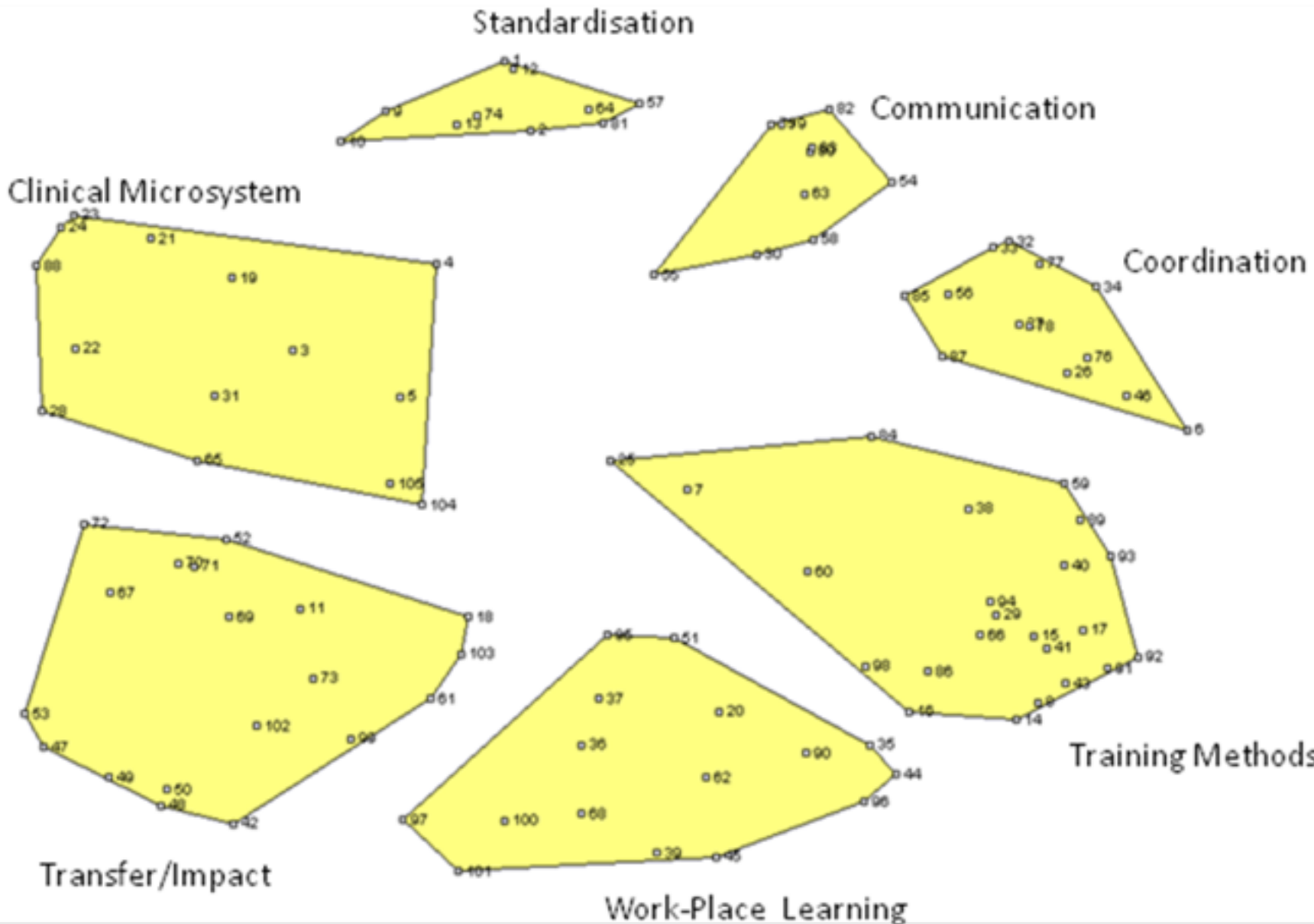


## Door:

- *group concept mapping*
- *ideeën genereren*
- *prioriteiten aan te brengen*
- *haalbaarheid te analyseren*
- *consensus in kaart te brengen*

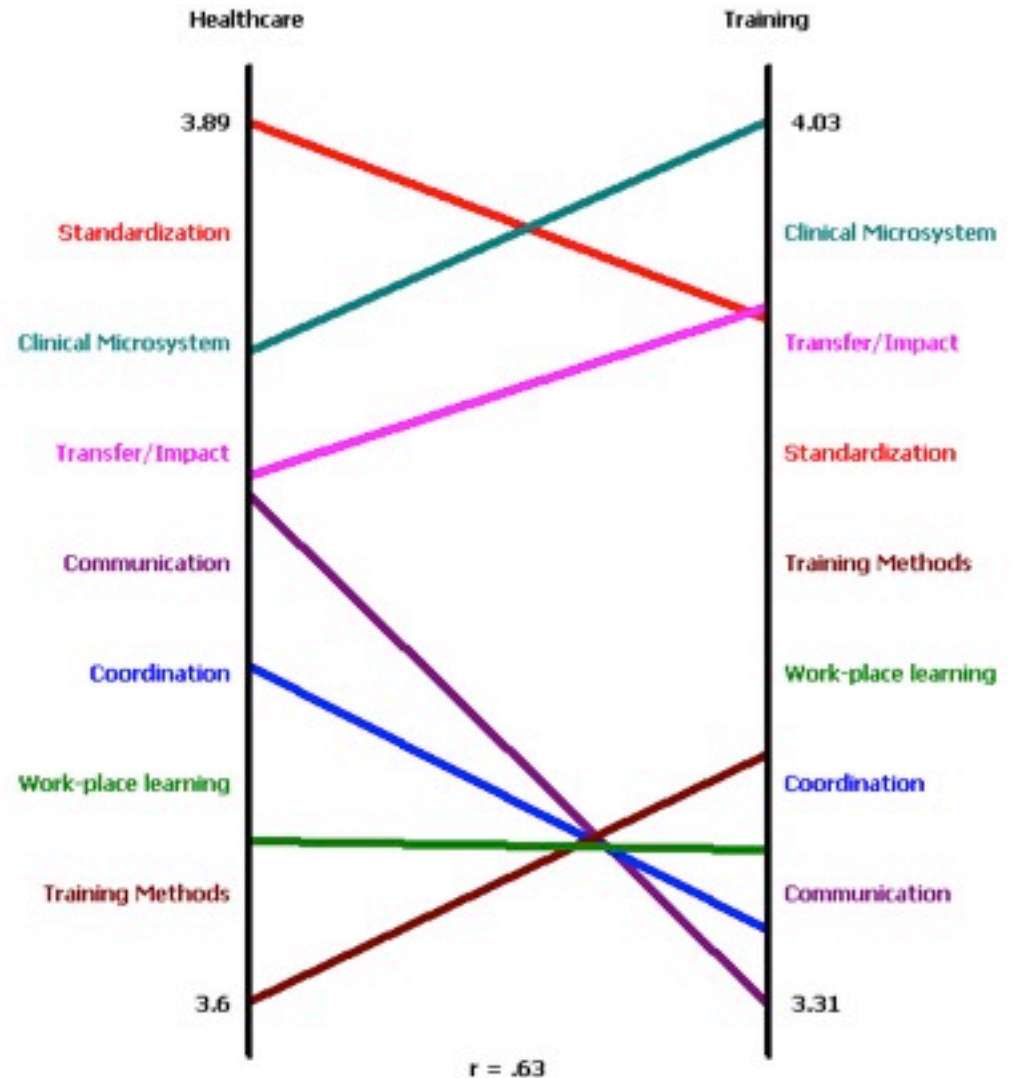


# Totaalvisie

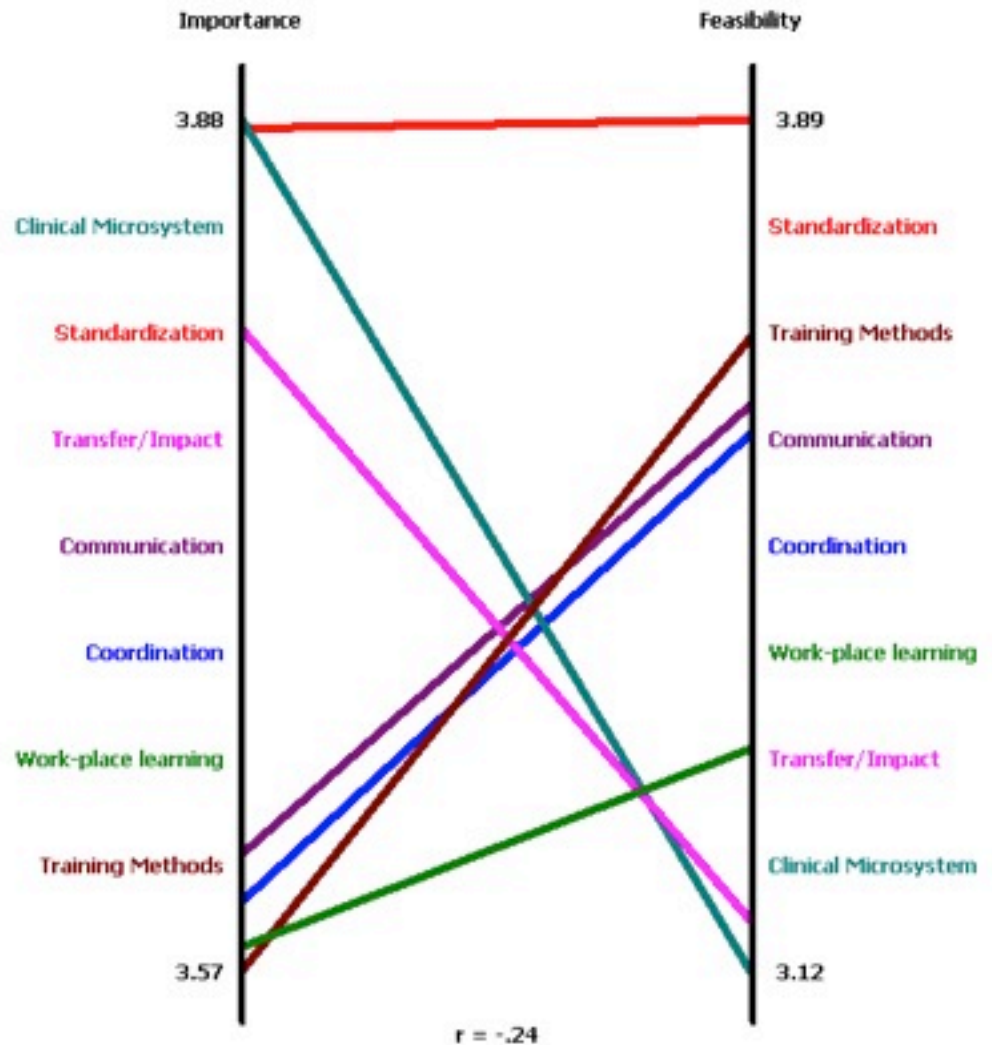


# Consensus

Stakeholder groepen  
vergelijken:

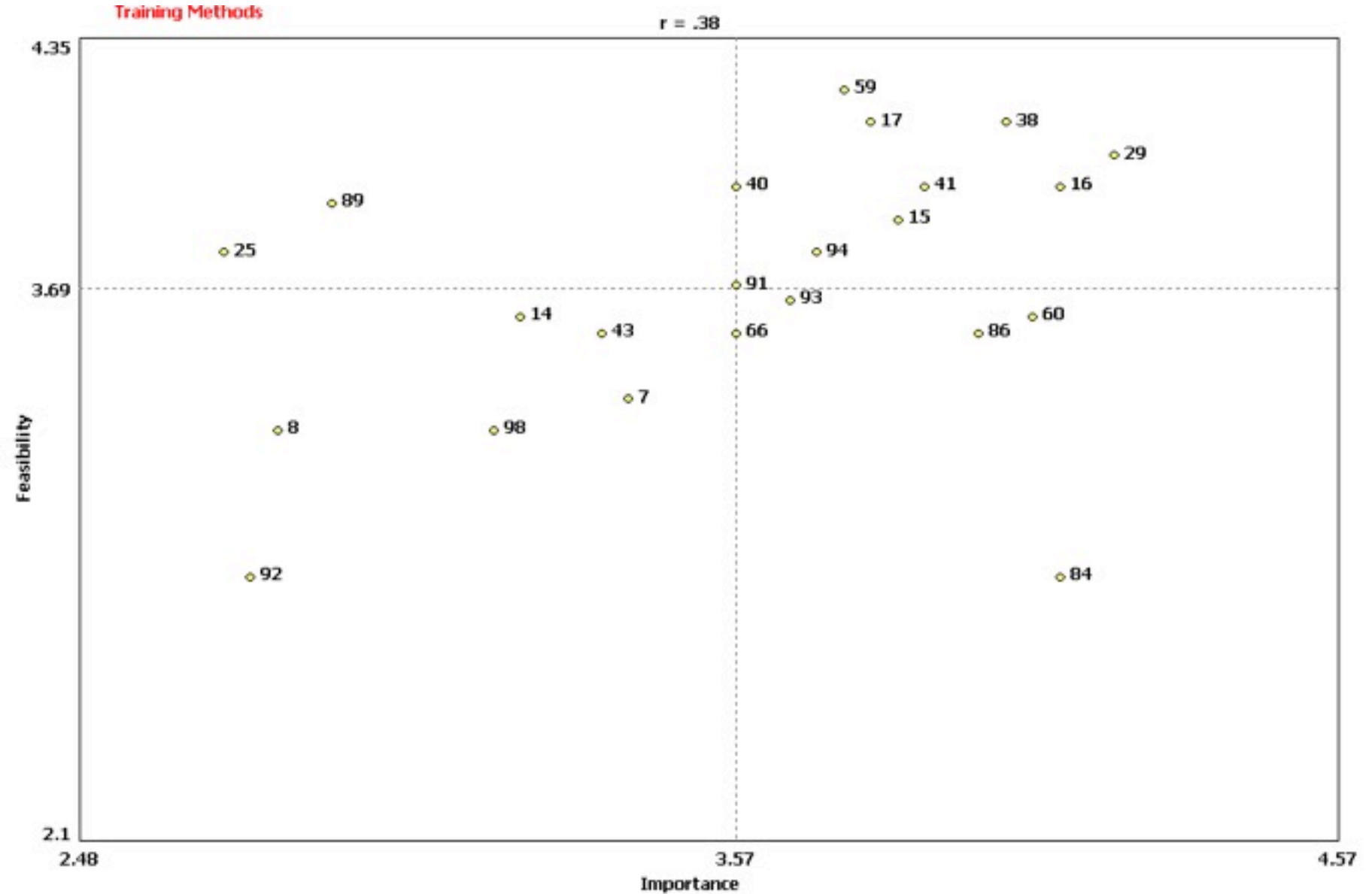


# Strategisch advies





# Go Zone grafiek: laaghangend fruit - lange termijn



# Strategisch advies

*korte en lange termijn acties*



# Methode samengevat

- Voorbereiding (focus bepalen, deelnemers selecteren)
- Brainstorm (statements genereren)
- Structureren (statements structureren)
- Sorteren
- Evalueren
- Analyseren (resultaten visualiseren)
- Interpretatie (resultaten interpreteren)
- Rapportage (resultaten en aanbevelingen)

<http://www.openu.nl/saito>

CELSTEC  
celstec.org

